

# 高校巡察制度视域下 提升附属医院纪检监督效能的路径探析

闫磊, 李三和, 薛影, 张红艳

郑州大学 第三附属医院, 河南 郑州 450001

**摘要:**在高校巡察制度开始走向制度化和常态化的背景下,基于高校巡察制度的内涵和要求,附属医院纪检监督部门在职能定位、监督形式、队伍建设、制度完善、监督合力等方面面临着新的机遇和挑战。在新形势下,高校附属医院应及时通过明确纪检监督职能的政治定位、创新纪检监督形式、加强监督队伍建设、健全监督制度体系、集聚纪检监督力量、消除人情因素影响等路径,进一步促进纪检监督职能的高效和充分发挥,确保医院全面贯彻落实国家医疗卫生方针政策和高校各项决策部署,推进医院高质量发展。

**关键词:**高校巡察制度;高校附属医院;政治定位;制度体系;监督合力

**中图分类号:**D262.6 **文献标识码:**A **DOI:**10.12186/2023.04.005

**文章编号:**2096-9864(2023)04-0036-07

高校附属医院已成为我国公立医院的主力军。中国医院综合排行榜(复旦版)显示,2020年度前50名医院中有44家高校附属医院<sup>[1]</sup>,2021年度前50名医院中有45家高校附属医院<sup>[2]</sup>。在高校附属医院快速发展的同时,“摊子大、权属杂、监管难”的现象亦愈加严重,衍生的腐败现象呈现出不断增加的态势。据不完全统计,截至2023年4月7日,2023年已有46位医院党委书记、院长被查,其中高校附属医院有3位<sup>[3]</sup>。这不仅严重破坏了医院政治生态环境,扭曲了医院最根本的价值取向,同时也严重干扰了医院正常的运行秩序,在一定程度上侵害了广大患者的根本利益。高校巡察制度的实施,为附属医院的党建工作和反腐工作注入了

强大的动力,起到了积极的作用。附属医院纪检部门应根据巡察制度的新理念、新要求、新举措,创新性地开展院内纪检监督工作,致力当好医院高质量发展的守门人和捍卫者。

## 一、高校巡察制度的内涵

政治巡视和政治巡察是党内监督的重要方式。政治巡视是加强党的建设的重要举措,是从严治党、维护党纪的重要手段,是加强党内监督的重要形式和战略性制度安排。政治巡察是政治巡视的延伸与补充,是巡视工作向省直部门、国有企事业单位和市县延伸的有效方式,是巡视监督全覆盖的创新之举。巡察重在“察”,即了解情况,重点发现“最后一公里”的问题,

收稿日期:2023-07-05

基金项目:郑州大学2022年度党风廉政建设专题研究项目

作者简介:闫磊(1980—),男,河南省西峡县人,郑州大学经济师,主要研究方向:医院管理;李三和(1968—),男,河南省温县人,郑州大学高级经济师,主要研究方向:医院管理。

也就是要着力发现损害群众切身利益等腐败问题和不正之风,目的是推动全面从严治党向基层延伸,密切干群党群关系,厚植党执政的政治基础。概言之,政治巡察是党内监督的重要制度性安排,是对各基层党组织实施全面深入的“政治体检”<sup>[4]</sup>,是打通全面从严治党“最后一公里”的有效手段<sup>[5]</sup>。

高校开展巡察工作,是政治巡察走进高校、融入高校的重要体现,是高校内部监督模式的创新,不仅有利于确保高校正确的办学方向,完善高校治理体系,更有利于高校全面从严治党,净化高校政治生态。为了全面落实中共中央巡视巡察的战略部署,教育部党组先后颁布实施了一系列关于高校开展巡察工作的要求和举措,巡察主体、巡察客体、巡察内容、巡察范围、巡察方法等日渐清晰和完善,逐步形成了一套完整的巡察体系和运行机制,推动了中央巡视巡察工作精神的贯彻落实,对高校高质量发展起到了保驾护航的作用。高校巡察须坚持以“四个落实”为根本,即落实党的路线方针政策和重大决策部署,落实全面从严治党战略部署,落实新时代党的组织路线,落实巡视、审计、主题教育发现问题的整改,对党建缺失、治党不力、观念淡漠、组织涣散、纪律松弛等突出问题进行全面监督检查<sup>[6]</sup>。与此同时,高校巡察又要以业务工作为突破口,从政治高度发现问题和解决问题<sup>[7]</sup>。因此,高校巡察的根本要义就是发现问题、形成震慑,推动改革、促进发展。

## 二、附属医院纪检监督职能存在的问题

在高校巡察制度全面实施的大环境之下,附属医院纪检监督在迎来更加难得契机的同时,也面临着诸多现实性的困境和挑战,传统性的思维和习惯性的行为与高校巡察制度的标准和要求尚有不小的差距,存在着一些实实在在的问题,难以与高校巡察合拍同行。

### 1. 纪检监督职能定位不够精准

在附属医院日常工作中,纪检监督不同程度存在着职能定位不精确的问题,越位现象时常出现。纪检部门参与了许多本该是职能部门履行的监督工作,承担了医院医德医风管理和社会评价工作,直接参与了医院的招标采购、人事管理、工程建设等工作事项,有的纪检部门进入到了偏离监督主业的各类专业委员会与议事机构等<sup>[8]</sup>,而真正需要纪检部门下大力气抓的监督职责却没有落实到位,形成了“部门责任弱化、纪委责任泛化”现象<sup>[9]</sup>,致使纪检监督目标不清,监督力量难以集中,监督程序有所失范,监督过程不够严谨,以及监督成效难达预期。

### 2. 纪检监督形式有待创新

附属医院纪检监督形式多是沿用发发文、开开会、谈谈话等传统模式,将“不出事、少出事”作为衡量纪检监督成效的评价标准。伴随医院规模和业务的快速发展,以及国家政治、经济和社会环境的变化,医院纪检所面临的监督环境、监督内容、监督范围、监督目标等也在不断地发生变化,新的问题不断出现,新的挑战接踵而至,传统监督形式显现出了乏力和难以应对的迹象,已无法满足现实需要,无法适应监督新需求。现实需求是纪检监督前行的最大动力,其倒逼着监督形式要跟上时代的发展,进行卓有成效的创新,探索出适合现代医院高质量发展的监督新路子。

### 3. 专业监督能力亟须提高

高校巡察既是对附属医院党委政治方向和落实中央政策方针情况的监督,也是对医院思想、组织、纪律、作风、廉政及医疗业务等的监督。由于纪检监督覆盖面较广,涉及业务程度较深,其对监督者的能力也提出了更高的要求。同时,医院动辄几千甚至上万名职工,每年数以十亿计的经济活动量,错综复杂的医疗业务,以及广泛多维的社会联系,使得医院纪检监督所

面临的任務日趨艱巨,担子日益繁重,紀檢監督力量的不足和薄弱時有體現。醫院內部配置的複雜性,導致監督領域呈多元化的發展趨勢,對業務工作的不參與、不熟悉,致使紀檢工作人員的監督難以跟進;監督領域的專業性,導致紀檢人員感到“本領恐慌”<sup>[10]</sup>,難以提出建設性的監督意見。新出現的隱藏較深、花樣較多、名目繁雜的隱形腐敗和微型腐敗,更是对監督人員敏銳洞察力的考驗。這些都使得現有紀檢部門人員編制數量和能力結構難以滿足新形勢要求,亟需構建一支政治過硬、知識多元、能力精湛的紀檢監督隊伍,實現人員和素質全面升級。

#### 4. 紀檢監督制度有待完善

部分高校對附屬醫院的巡察,揭露出紀檢監督靠經驗、按慣例,存在監督制度不完備、執行不到位等問題,特別是对一些關鍵崗位、關鍵環節和重點人群,缺乏全面、細致、有效的紀檢監督運行機制,存在制度盲點和制度約束力不足的問題。紀檢監督運行缺乏規範化的制度保障,監督的計劃性、協調性、系統性和有效性不強,致使現有的監督制度、機制難以真正落到實處,紀檢監督的成效受限較大。

#### 5. 紀檢監督力量有待凝聚

醫院各部門成員存在把監督工作看作紀檢部門獨家職責的情況,從而忽略自身監督職責的落實。在監督過程中,紀檢監督部門未能建立起監督聯席機制,尚未將外在的監督力量,諸如財務、審計、招標等部門,進行有效的整合和充分的利用。面對複雜多樣的監督客體,紀檢監督部門的力量明顯不足,難以在監督寬度和深度方面實現突破,預期的監督效果難以達成。另外,各總支、支部兼職紀檢委員職責不明、業務不清,所發揮的監督作用較小。醫院職工的監督熱情和積極性不高,基層監督的廣泛性較為缺乏。上述種種情況的存在,導致紀檢部門在醫院的監督工作中處於单打獨斗的局面,難以應付日益繁重且複雜的監督任務。

#### 6. 人情因素阻礙監督成效

附屬醫院內部對紀檢監督存在一些認識誤區,認為紀檢部門的成績就是無舉報、不出事,不願甚至是不敢主動監督,害怕查出問題影響醫院形象,存在大事化小、小事化了、高高舉起、輕輕放下的現象。這種“老好人”的心態,嚴重削弱了紀檢監督的權威性、震懾性。尤其是醫院內部和高校與附屬醫院之間的“熟人社會”現象的存在,使紀檢監督部門難以放開手脚,“怕得罪人”的思想致使許多問題不能及時發現,難以做到防微杜漸,這既影響了醫院黨委工作的整體成效,也折射出紀檢部門日常監督不夠全面、不夠細致、不夠深入的問題。

### 三、提升附屬醫院紀檢監督效能的路徑

高校巡察制度的實施,對於附屬醫院紀檢監督而言,既是挑戰也是機遇。紀檢監督部門惟有積極順應新形勢,構建監督新體系,建立監督新機制,打造符合高校巡察要求、有利於醫院發展的紀檢監督新格局,才能推動附屬醫院實現自身建設與高校發展目標的平行共進。

#### 1. 明確紀檢監督政治定位,突出紀檢監督政治職能

紀檢部門政治屬性決定了紀檢監督的根本政治職責和目標任務。附屬醫院紀檢部門應按照巡察工作要求,提升站位,從政治高度審視醫院工作和監督職責,及時糾正可能存在的政治偏差。首先,應突出政治監督的職能屬性,應在黨風廉政建設監督的同時,重點圍繞習近平新時代中國特色社會主義思想、“兩個維護”和黨的教育、醫療衛生事業方針,聚焦政治建設在醫院發展中的核心保障地位,監督醫院黨的建設、從嚴治黨和兩級黨委的決策部署落實情況。同時,在日常監督中應強化政治敏銳性,着力從醫德醫風和業務監督中查找反映醫院黨建問題的薄弱環節,有針對性地改進完善,確保醫院發展

的正确政治方向。其次,应围绕高校党委中心工作强化监督职能。附属医院落实高校党委统一决策部署是其政治任务,也是其工作的导向和重点。医院应主动融入高校发展战略,围绕目标创新发展,切实服务高校事业发展全局。纪检部门应将高校关于附属医院发展的部署和要求纳入日常监督范围,细化措施,督促医院各级党组织、部门落实到位,确保医院发展的正确方向,推动高校和附属医院发展相互促进、良性互动。再次,应转变并明确职能范围。按照中央纪委“转职能”的要求,医院纪检部门应及时转变职能,聚焦主业,将职能明确为“监督的再监督,检查的再检查”。应完善医院各级各部门监督责任体系,通过制定医院纪检监察职责实施办法,分清主体责任和监督责任,明确谁主管、谁负责,以刚性制度推动职能部门承担自身业务范围内的监督职能职责<sup>[11]</sup>。纪检部门不应参与职能部门日常业务监督,应集中精力对医院党委党风廉政主体责任和各部门工作落实与自身监督责任履行情况进行再监督。

## 2. 创新纪检监察形式,提升纪检监察实效

纪检监察部门在改进信访举报查办、走访谈话、座谈调研、查阅资料等监督形式的同时,也应主动结合新形势需要,不断丰富完善纪检监察手段和形式。一是要以科学手段完善信息化监督机制。在医院信息化平台建设过程中,应将纪检全过程监督纳入信息平台建设内容,适时监控财务支出、项目招标、物资采购、晋职晋升、薪酬分配和各部门业务发展、运行数据等。应通过大数据分析,对异常情况实行自动预警。应建立纪检监察专业平台,实现在线办理医院各项监督事务,避免系统外违规运作。同时,应建立科室与个人廉政数据库,通过细化评价指标,严格结果运用等,增强纪检监察在评先评优、职务晋升、职称评审等方面的影响比重。二是要以严肃执纪问责增强监督威慑力。要突出实效性,就必须让监督“长牙带刺”,避

免只监督、不问责,使监督失去公信力和震慑力。应严格落实责任追究制度,抓住医院重点领域和职工群众关注度高、反映强烈的领域,深挖细刨,彻底查办违纪违规的部门和个人,做到查处一个,处理一批,警示一片。应通过强有力的执纪问责,提升纪检监察在群众中的威信和地位。三是要以校内院内巡察联动确保监督实效。新修订的党章明确规定要推动县市委建立巡察制度,这为高校附属医院开展院内政治巡察提供了制度依据。附属医院可以借鉴高校巡察机制,试行院内巡察制度,定期组织对各党总支落实从严治党、党的各项组织制度和上级党委的决策部署情况进行监督,主动发现并整改问题。同时,应以高校巡察问题整改为契机,跟进监督整改实效,做好巡察监督的后续工作。

## 3. 强化专业队伍建设,提高纪检监察能力

纪检监察工作离不开坚强有力的干部队伍。附属医院应结合新的发展需要,优化人员配置,积极挖掘潜力,以政治可靠、业务突出、作风过硬为标准建设一支与当前医院监督形势相适应的纪检监察队伍。首先,应完善纪检监察队伍体系,配齐专职纪检干部,在编制和配备人数上予以倾斜,将专业知识扎实、工作经验丰富、综合素质较好的年轻干部补充到纪检干部队伍中来,着力培养纪检骨干<sup>[12]</sup>。其次,应发挥党总支、党支部纪检委员队伍作用。应通过明确职责、细化内容、完善考评奖惩机制,充分发挥纪检委员了解基层、熟悉业务运行、便于即时监督的优势。同时,应建立医院纪检人才库,将工作表现突出的审计、财务、法律等专业人才纳入人才库重点培养,做好梯次人才储备。再次,应着力提升纪检监察人员业务能力水平。应加强对纪检监察人员系统性业务培训,特别是政策法规、招标审计、人事管理、后勤财务等方面,并采取“引进来、走出去”的方式对医院

纪检干部、纪检委员和人才库人员进行纪检实际业务培训。应定期邀请高校或地方纪委、检察院人员来院进行政策解读和业务培训,加强医院纪检监察人员职能意识、业务能力等<sup>[13]</sup>培训,以满足附属医院纪检监督的需要。同时,应尝试开展高校、附属医院纪检人员轮岗制,组织纪检人员到上级纪检机关跟班学习,到其他附属医院学习、借鉴并提高自身能力,使纪检干部做到“懂医疗,熟悉法律法规,精通办案程序”<sup>[14]</sup>,以满足当前附属医院纪检监督工作的需要。最后,应强化纪检人员作风建设。应加强对纪检干部的思想教育,引导其牢固树立执纪者必先守纪、监督者先受监督的意识,树立底线意识,自觉遵守纪检工作纪律和要求。

#### 4. 健全纪检监督制度,促进监督规范运行

习近平总书记在二十届中央纪委二次全会上指出,健全党统一领导、全面覆盖、权威高效的监督体系,是实现国家治理体系和治理能力现代化的重要标志。构建制度完备、运行顺畅的工作机制,不仅能保障纪检监督的顺利运行,也是提升附属医院纪检监督工作水平的关键。

首先,完善纪检监督制度建设。应围绕医院工程建设、药品设备采购、收受红包等腐败频发领域,梳理廉政风险点,建立规范可行的预警与防范措施<sup>[15]</sup>。应明确部门监督和纪检再监督内容,构建纪检监督的制度网络。同时,应结合职能转变,调整完善附属医院纪检部门的职责、权限、制度、规则、流程。应构建完整的纪检监督运行制度体系,使纪检工作有据可依、有章可循,实现运行科学化、规范化。

其次,强化机制运行情况监督。纪检部门职能转变后,应重点围绕医院各部门特别是重要岗位、关键环节的内控机制运行和部门监督责任落实开展再监督。应通过制定方案、完善措施,定期开展监督,督促各部门落实自身监督职责,确保部门内控机制发挥一线监督作用。同时,应加强对纪检监督机制运行情况的自我

监督,确保纪检部门责任落实,各项监督机制正常运行,避免体外运作和制度空转。

再次,健全纪检监督工作两级联系指导机制。应把监督与指导结合起来,在加强高校纪委对附属医院纪检部门、附属医院纪检对医院职能部门监督的同时,完善定期联系指导制度。高校纪委应定期指导帮扶附属医院纪委工作,特别是在落实学校党委中心工作等方面,指导医院准确把握,认真落实,并及时帮助医院纠正工作中存在的偏差。同时,应强化医院纪检监督部门与基层组织的工作联系,经常性深入党总支、支部与科室,指导基层围绕上级决策部署落实和党风廉政建设情况等开展日常监督,切实履行部门内部监督责任。

#### 5. 集聚纪检监督力量,促进监督广维覆盖

《中国共产党党内监督条例》第九条明确指出,党内监督体系包括党委(党组)全面监督、纪律检查机关专责监督、党的工作部门职能监督、党的基层组织日常监督、党员民主监督。在党内监督体系内,监督主体不仅是多样多层的,监督的内容也覆盖了党内活动的方方面面。对于附属医院纪检监督而言,应在党内监督体系的指导下,积极整合医院内外部的监督力量,为促进医院高质量发展保驾护航。

其一,积极营造监督文化氛围。培育监督文化、增强监督意识,不仅能形成监督的自觉行为,还能提升监督实效。医院纪检部门应积极开展法律法规、政策制度、党风廉政、业务规范、纪检制度、监督流程等宣教,使职工了解纪检的内涵和意义,熟悉监督的要义和过程,使监督意识不断根植于思想和行动中,进而营造出自觉接受监督、敢于实施监督的浓厚氛围,实现监督主体敢于主动实施监督,监督对象要乐于接受监督,习惯在监督下工作生活的目标<sup>[16]</sup>。应全面完善一体推进“三不”体制机制,积极开展以案促改活动,通过真实案例强化纪检监督的教育意义,推动大家形成监督的自觉意识,为医院

纪检监察工作夯实基础。

其二,整合部门监督力量。纪检部门转变职能后,职能部门的监督责任将被压实。应督促医院各部门履行监督责任,并建立整合机制,形成监督合力,从根本上强化医院监督实效。应健全并强化纪检监督委员会作用,定期召开纪检联席例会,纪检、审计、财务、招标等部门应互通信息,开展联合监督<sup>[17]</sup>。同时,纪检人员应分包联系职能部门,督导评估部门执行党的方针政策和医院工作部署情况,实现纪检与职能部门的相互促进。

其三,积极发挥党外监督优势。中国共产党历来重视与党外人士的联系和合作,也高度重视来自党外的监督。附属医院民主党派人士较多,知识水平、政策认知层次和监督能力较高,是医院高质量发展不可或缺的力量。因此,应通过定期走访或组织座谈会等,向党外人士主动征询对医院落实各项政策、制度和医院纪检监察工作的意见和建议,充分调动党外人士参与医院监督的积极性。同时,应畅通渠道,鼓励举报身边违反党风行风、违规违纪行为;广泛发动群众,推动监督力量向基层延伸。

#### 6. 摆脱熟人社会掣肘,消除人情因素影响

熟人社会的存在,是纪检监察最大的障碍,也是首先要解决的问题。“讲人情,给面子”是熟人社会普遍的心理和行动逻辑,这与强调信念、规矩、责任和原则为价值取向的从严治党逻辑构成根本的冲突<sup>[18]</sup>。熟人社会自然有其存在的价值,但是在具有强制性的制度和纪律框架里,熟人社会却往往具有一定的、无形的影响力和杀伤力,对于广泛开展纪检监察是一种不小的阻力。因此,纪检监察工作的开展,纪检监察队伍的建设,必须对熟人社会这一现象予以清醒的认识和高度的重视。监督组织的构建、监督方案的拟订、监督方式的选择、监督对象的确立,均应规避熟人社会的内在影响,以防低效性和无效性的结果出现。首先,应压实监督主

体的责任,建立监督问责机制,不定期更换监督组成人员,对比分析历年监督方案与结果,对于在监督过程中发现的问题进行溯源性追究,对监督人员的失责行为进行严厉的责任追究,从根子上去除熟人社会对监督人员和监督过程的影响。其次,对监督对象进行纪律约束,监督过程中所涉及的任何资料、文件、数据等证据,都必须真实可靠,杜绝任何拉关系、贿赂行为的产生,严厉打击任何弄虚作假行为,实施直接与连带责任的追究机制,应将监督结果与干部的选用提拔、任期考核等密切关联,促使干部员工对监督工作从应付到敬畏态度的彻底转变。

#### 参考文献:

- [1] 2020 年度全国医院综合排行榜 [EB/OL]. (2021-11-20)[2023-05-07]. <http://www.fudanmed.com/institute/news2020-2.aspx>.
- [2] 2021 年度全国医院综合排行榜 [EB/OL]. (2022-11-20)[2023-05-07]. <http://www.fudanmed.com/institute/news2021-2.aspx>.
- [3] 医疗反腐继续! 今年已有 46 位医院党委书记、院长被查(附名单) [EB/OL]. (2023-04-11)[2023-05-08]. <https://new.qq.com/rain/a/20230411A017KA00>.
- [4] 花月圆. 全面从严治党视域下高校巡察工作探析研究[J]. 南方论坛, 2022(6):49.
- [5] 白跃华, 鲁显玉. 新形势下高校校内巡察工作的实践与思考[J]. 内蒙古民族大学学报(社会科学版), 2021(3):120.
- [6] 马春波, 张栋梁. 新形势下高校开展巡察强化政治监督的实践与思考[J]. 中国纪检监察, 2019(6):42.
- [7] 王蕾, 姚建红. 三级甲等医院开展政治巡察的实践与探索[J]. 办公室业务, 2021(13):63.
- [8] 刘新秀, 许龙龙. 纪检监察体制改革背景下公立医院纪检监察机构发挥监督职能的研究[J]. 江苏卫生事业管理, 2022(7):940.
- [9] 薛惠红, 周晓艳. 落实三转 切实履行公立医

院纪委监委监督责任[J]. 江苏卫生事业管理,2017(6):105.

[10] 孙静,仰东萍. 全媒体融合形势下医院文化建设的实践与对策[J]. 医院管理论坛,2019(3):20.

[11] 张彩林,潘杰. 新形势下做好公立医院纪检监察工作的探讨[J]. 中国卫生事业管理,2021(2):97.

[12] 盛奇伟,徐艳,陈蓓. 新形势下公立医院纪检监察干部队伍建设问题与对策探讨[J]. 中国医院,2019(3):29.

[13] 刘瑛,王梦溪. 公立医院纪检监察工作的难点与探索[J]. 江苏卫生事业管理,2019(11):1462.

[14] 伍勋,王国君. 公立医院纪检监察工作面临的挑战 and 对策分析[J]. 现代医院管理,2020(3):93.

[15] 高磊. 大学医院纪委强化监督执纪问责要义初探[J]. 管理观察,2017(10):183.

[16] 朱娟,王红静,李永莲,等. 纪委监委监督职能在现代医院管理中的作用与实践[J]. 中国卫生事业管理,2019(10):736.

[17] 朱江华,刘彦秀,游巍. 监督职能在现代医院管理中的作用与实现[J]. 中国医药导报,2016(5):162.

[18] 张学龙,李玉峰. 高校巡察的“熟人社会”之困:表现形式、根源探讨与破解之道[J]. 西南交通大学学报(社会科学版),2021(3):20.

[责任编辑:王天笑]



引用格式:闫磊,李三和,薛影,等. 高校巡察制度视域下提升附属医院纪检监察效能的路径探析[J]. 郑州轻工业大学学报(社会科学版),2023,24(4):36-42.

(上接第19页)

类发展的历史演进逻辑、顺应时代潮流、反映时代呼声,而且饱含宏大的全球视野、深邃的人类前景思考和丰富的“一起向未来”意蕴,根本上超越了历史上以往的共同体治理理念。全球协力共商共建共享人类命运共同体实践,不仅能有效地克服人类在当下遭遇的诸多风险挑战,促进一个更加美好的世界形成,而且也会使马克思所描绘的“自由人联合体”的社会愿景更好实现。

参考文献:

[1] 卢克斯. 个人主义[M]. 阎克文,译. 南京:江苏人民出版社,2001:68.

[2] 马克思,恩格斯. 马克思恩格斯全集:第30卷[M]. 北京:人民出版社,1995.

[3] 马克思,恩格斯. 马克思恩格斯文集:第1卷[M]. 北京:人民出版社,2009.

[4] 普雷维什. 外围资本主义[M]. 苏振兴,袁兴昌,译. 北京:商务印书馆,2015:239.

[5] 习近平. 共同构建人类命运共同体[N]. 人民日报,2017-01-20(02).

[6] 官敬才. 重建马克思经济哲学传统[M]. 北京:人民出版社,2018:149.

[7] 习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要[M]. 北京:学习出版社,2019.

[8] 马克思,恩格斯. 马克思恩格斯文集:第5卷[M]. 北京:人民出版社,2009:205.

[9] 董彪. 马克思的“类哲学”与人类命运共同体[J]. 东北大学学报,2021(2):106.

[责任编辑:毛丽娜 武威]



引用格式:陈广亮,朱慧勇. 人类命运共同体倡议的分析范式探微[J]. 郑州轻工业大学学报(社会科学版),2023,24(4):13-19.